



UNIwersytet
Warszawski



INICJATYWA DOSKONAŁOŚCI
UCZELNIA
BADAWCZA

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Rektor Uniwersytetu Warszawskiego ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta w ramach programu „Inicjatywa doskonałości – Uczelnia Badawcza (2020-2026)”.

Numer ogłoszenia	UW/IDUB/2020/02
Stanowisko	Adiunkt
Grupa stanowisk	badawcza
Dyscyplina naukowa	psychologia, językoznawstwo
Słowa kluczowe	psycholingwistyka rozwojowa, wielojęzyczność, psychometria
Rodzaj pracy (umowa o pracę, stypendium)	Umowa o pracę
Wymiar etatu	Cały etat badawczy
Liczba stanowisk	1
Wynagrodzenie	do 10 000 PLN brutto brutto miesięcznie
Termin rozpoczęcia pracy	1 października 2020 r. lub najbliższy możliwy termin po tej dacie
Minimalny okres zatrudnienia	18 miesięcy z możliwością przedłużenia o kolejne 18 miesięcy, po pozytywnej ocenie okresowej
Jednostka UW	Wydział Psychologii
Tytuł projektu	Rozwój leksykalny w perspektywie porównawczej: tworzenie nowych wersji językowych Międzyjęzycznych Zadań Leksykalnych (Cross-Linguistic Lexical Tasks CLT)
Opis projektu	<p>Projekt będzie realizowany w ramach zespołu Multi-LADA Lab (MULTILINGUAL LANGUAGE DEVELOPMENT AND ASSESSMENT LAB / LABORATORIUM BADAŃ NAD ROZWOJEM WIELOJĘZycznym I JEGO POMIAREM), kierowanego przez prof. Ewę Haman, we współpracy z innymi zespołami biorącymi udział w Działaniu II 3.7 IDUB.</p> <p>Projekt dotyczy rozwoju leksykalnego dzieci wielojęzycznych oraz efektywnych metod pomiaru ich zasobu słownictwa. Rozwijaną w ramach projektu metodą są Międzyjęzyczne Zadania Leksykalne (Cross-linguistic Lexical Tasks CLT). CLT są częścią baterii LITMUS (Language Impairment Testing in Multilingual Settings). W ramach rozwijania metody współpracownicy tworzący nowe wersje językowe otrzymują wsparcie polegające na dostarczaniu oprogramowania do przeprowadzania badań przygotowawczych, pomoc w analizie</p>

ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa
adres siedziby Biura IDUB:
ul. Dobra 56/66, pok. 2.68, 00-312 Warszawa
tel.: +48 22 55 24 243 do 247
e-mail: idub@uw.edu.pl
inicjatywadokonalosci.uw.edu.pl

	<p>ich wyników i w doborze pozycji testowych (bazującym na wynikach badań przygotowawczych), oraz pomoc w interpretacji wyników badań pilotażowych i opracowaniu ostatecznych wersji CLT (http://psychologia.pl/clts/; Haman et al. 2015). CLT umożliwiają międzykulturowe badania porównawcze dotyczące rozwoju leksykalnego, dot. uniwersalnych i specyficznych językowo czynników wpływających na ten rozwój (por. Haman et al. 2017) oraz badanie specyfiki rozwoju leksykalnego u dzieci wielojęzycznych rozwijających się typowo i nietypowo (por. Hansen et al., 2019; Simonsen i Haman, 2017). Projekt będzie kontynuacją badań prowadzonych od 2013 r., najpierw w ramach COST Action IS0804 (Bi-SLI), a obecnie pod auspicjami LiTMUS Committee (którego członkiem jest Ewa Haman).</p> <p>W ramach projektu upowszechniane będą metody ilościowe i zaawansowane analizy statystyczne wśród badaczy i studentów UW zajmujących się różnego rodzaju badaniami nad językiem i rozwojem językowym.</p>
Zakres obowiązków	<ol style="list-style-type: none"> 1. analiza danych uzyskiwanych w badaniach z użyciem CLT, raportowanie wyników badań, przygotowywanie wystąpień konferencyjnych i publikacji naukowych; 2. współdziałanie w realizacji aktualnie realizowanych projektów dot. rozwoju leksykalnego dzieci jedno- i wielojęzycznych, w których wykorzystywane są CLT; 3. rozwijanie współpracy międzynarodowej związanej z tworzeniem nowych wersji językowych CLT; 4. rozwijanie współpracy międzynarodowej związanej z przekształcaniem CLT w narzędzia diagnostyczne (psychometryczne); 5. współdziałanie w składaniu nowych wniosków grantowych dot. rozwoju leksykalnego u dzieci wielojęzycznych, z wykorzystaniem CLT; 6. współprojektowanie i prowadzenie strony internetowej CLT oraz profili w mediach społecznościowych związanych z CLT; 7. współprojektowanie oraz testowanie aplikacji na tablety i komputery, za pomocą której możliwe będzie badanie dzieci z użyciem CLT; 8. obsługa licencji na bazę obrazkową CLT, jakich UW udziela zagranicznym instytucjom naukowym; 9. kontaktowanie się z administracją wydziałową (np. Pełnomocnik Kwestora), uniwersytecką (np. Biuro Obsługi Badań), w sprawach związanych z licencjonowaniem bazy obrazków CLT; 10. wzmacnianie współpracy międzyjednostkowej na UW w zakresie interdyscyplinarnych badań nad językiem, inicjowanie nowych aktywności upowszechniających

	wiedzę statystyczną i metody eksperymentalne i ilościowe wśród badaczy języka na UW.
Profil kandydata, wymagania, kwalifikacje	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. spełniają warunki określone w Ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz.U. z 2020 r., poz. 85 ze zm.) i Statucie UW (Uchwała nr 443 Senatu UW z dn. 26 czerwca 2019, Monitor poz. 190), 2. posiadają stopień doktora nauk społecznych w zakresie psychologii lub doktora nauk humanistycznych w zakresie językoznawstwa lub nauk pokrewnych, 3. posiadają dorobek naukowy udokumentowany publikacjami w renomowanych czasopismach międzynarodowych (Kandydatka/Kandydat powinien być pierwszym autorem przynajmniej dwóch prac opublikowanych w czasopiśmie z listy JCR), 4. mają doświadczenie w pracy badawczej w zakresie rozwoju językowego dzieci wielojęzycznych oraz w zakresie tworzenia narzędzi do pomiaru poziomu rozwoju językowego dzieci jedno- i/lub wielojęzycznych, 5. biorą aktywny udział w konferencjach naukowych, 6. znają programy używane do analizy danych, 7. biegle posługują się językiem angielskim w mowie i piśmie. <p>Dodatkowo, mile widziane:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. doświadczenie w pracy organizacyjnej w środowisku naukowym (np. kierowanie projektem badawczym, doświadczenie na stanowisku sekretarza lub menadżera projektu badawczego), 2. potwierdzone publikacjami doświadczenie w badaniach dzieci jedno- i wielojęzycznych dotyczących rozwoju leksykalnego z użyciem CLT, 3. doświadczenie w upowszechnianiu metod ilościowych i statystycznych w badaniach nad językiem i wśród praktyków zajmujących się oceną funkcjonowania językowego dzieci lub osób dorosłych.
Wymagane dokumenty	<ul style="list-style-type: none"> • CV po angielsku, • list motywacyjny po angielsku, • pdfy maksymalnie 5 publikacji najbardziej związanych z tematyką konkursu • podpisana informacja o przetwarzaniu danych osobowych ((załącznik do niniejszego ogłoszenia), • podpisane oświadczenie (skan) o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski, • oświadczenie, w którym kandydat potwierdza, że zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzania konkursów na

	Uniwersytecie Warszawskim (Zarządzenie nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r. ¹);
Oferujemy	Pracę w dynamicznym zespole badawczym, realizującym projekty we współpracy międzynarodowej, wsparcie w rozwijaniu własnych pomysłów badawczych, możliwość nawiązania szerokiej współpracy międzynarodowej.
Forma nadsyłania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adresy a.otwinowska@uw.edu.pl oraz info@psych.uw.edu.pl z tematem maila „UW/IDUB/2020/02”
Termin nadsyłania zgłoszeń	13 sierpnia 2020, godz. 12.00 czasu warszawskiego (CEST)
Termin ogłoszenia wyników konkursu	1 września 2020
Sposób informowania o wynikach rekrutacji	pocztą elektroniczną lub telefonicznie

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Po dokonaniu wstępnej analizy nadesłanych zgłoszeń, skontaktujemy się z wybranymi kandydatami celem przeprowadzenia dalszych etapów procedury rekrutacyjnej. Rozmowy kwalifikacyjne z wybranymi kandydatami są przewidywane w terminie od 24 do 28 sierpnia 2020.

Uniwersytet Warszawski zastrzega sobie prawo do anulowania konkursu bez podania przyczyny.



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



INICJATYWA DOSKONAŁOŚCI
UCZELNIA
BADAWCZA

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy² (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego³, natomiast inne dane⁴ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

² Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami).

³ Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO).

⁴ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁶, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adresy: a.otwinowska@uw.edu.pl oraz info@psych.uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁷

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁸ Państwa dane

⁵ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁶ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

⁷ Art. 7 ust. 3 RODO.

⁸ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁹ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis kandydata)

⁹ <https://www.privacyshield.gov>